

Zertifizierter Führungslerngang

Eine kantonale Verwaltung will einen prozessorientierten Lerngang für ihre Führungsgrundausbildung aufbauen, durchführen und zertifizieren lassen.

Ziele und Inhalte



Verena Mügglér Bühl konzipiert, entwickelt und leitet einen Lerngang mit 7 Modulen, basierend auf den 7 Kulturebenen einer erfolgreichen Führungspersönlichkeit:

- Lernkultur als kontinuierlicher Prozess zur Verbesserung des sozialen und fachlichen Miteinanders
- Führungskultur als eine Frage des Stils
- Teamkultur initiieren und etablieren, damit Gruppen zu Hochleistungsteams werden können
- Kommunikationskultur für das gegenseitige Verstehen und die direkte Kommunikation
- Konfliktkultur aufbauen, damit die Konfliktfestigkeit der Organisation permanent gestärkt wird
- persönliche Kultur, damit die eigenen Ressourcen wie Zeit und Energie zur Verfügung stehen und nicht verpufft werden
- Interaktives Resümieren für das Verankern der persönlichen Lernkultur, damit der Transfer gelingt und die Führungsperson langfristig erfolgreich ist

Die Führungsverantwortlichen lernen und trainieren über die Zeitspanne von 8-12 Monaten in täglichen Workshops die klassischen Führungsinstrumente und diskutieren aktuelle Führungsthemen aus ihrem Alltag in Form kollegialer Teamcoachings.

Fazit / Kundennutzen

Der Lerngang ist ein voller Erfolg, kann anpassungslos in einen zertifizierten Lerngang umgewandelt werden und findet jährlich 2 – 3x parallel laufend statt.

Die nachfolgenden Vertiefungshalbtage finden 2x jährlich statt und sind als Gefäss des gemeinsamen Reflektierens wie Vertiefens ein idealer Begleiter für nachhaltigen Transfer und Unterstützung.